

Protocollo attribuito dal sistema
(da citare nella risposta)

18 dicembre 2023

OGGETTO: Comune di Casalgrande. Relazione illustrativa tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS sulla preintesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintese		13 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: D.ssa Jessica Curti, D.ssa Alessandra Gherardi e Dr. Alberto Soncini componenti Parte Sindacale Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001. Come indicato nella circolare del Mef, gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie: 1. contratti integrativi normativi 2. contratti integrativi economici 3. contratti stralcio su specifiche materie il contratto oggetto della presente relazione appartiene alla tipologia 2) trattandosi di ipotesi di contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Mancata acquisizione della certificazione dell'organo di controllo interno in quanto presente l'organo di revisione dei conti (art. 8 CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessor	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione. Gli obiettivi di performance sono contenuti nell'apposita sezione del PIAO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2023/2025 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 11 febbraio 2023 di approvazione del PIAO
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

UNIONE TRESINARO SECCHIA
Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 L'articolo identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione.

Articolo 2 Nell'articolo vengono definite le risorse disponibili come da determinazione n. 489/2023

Articolo 3 Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattati in sede di definizione del ccdi normativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, progressioni orizzontali/differenziali stipendiali, indennità professionali servizi educativi	121.334,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	83.229,00
Indennità specifiche responsabilità	21.000,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, responsabilità stato civile...	6.000,00
Incentivi funzioni tecniche	30.276,91
Totale	261.839,91

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La preintesa prevede un importo libero di 8.250,00 euro (da cessazioni di personale) da destinare a nuove progressioni, importo che garantisce il principio di selettività delle medesime.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

L'articolo 79 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 definisce le nuove modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate.

Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:

- a) con determinazione del responsabile del servizio n. 555 dell'11 dicembre 2018 è stato determinato, fra l'altro, l'unico importo consolidato;
- b) con deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 7 settembre 2023 sono stati emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili.
- c) con riferimento alle risorse stabili del fondo, oltre all'importo unico consolidato, l'Amministrazione non ha alcuna discrezionalità nella costituzione in quanto trattasi di applicare le disposizioni contrattuali vigenti.

Inoltre, occorre ricordare che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 293.865,43 (aggiornato al 2018 con il trasferimento dell'ERP all'Unione).

La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

Stanziamento per le posizioni organizzative	111.620,42
Fondo delle risorse decentrate	182.245,01
Totale	293.865,43

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21 maggio 2018 e successivo CCNL 16 novembre 2022

In applicazione delle disposizioni contrattuali, sono necessari i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 1 ccnl 21/5/18 Unico importo consolidato	226.889,78
	Art. 67, comma 2, lettera a) ccnl 21/5/18 Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019) escluso dalle limitazioni	7.904,00
	Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018) ccnl 21/5/18 Rideterminazione fondo progressioni storiche – escluso dalle limitazioni	1.260,15
	Art. 67, comma 2, lettera c) Ria personale cessato da 01.01.2017	9.050,38
Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022	Importo su base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 – escluso dalle limitazioni	7.351,50
Art. 79 comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale (incremento ex DL n. 34/2019) – determina aumento tetto	0,00
Art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022	Riallineamento Peo (incrementi a regime al 01/01/2021) – escluso dalle limitazioni	2.247,70
Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022	Da 01/04/2023, somme corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – escluso dalle limitazioni	15.484,50
Totale COMPLESSIVO RISORSE STABILI		270.188,01

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/5/218 Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
	Art. 67, c. 3, lettera b) ccnl 21/05/2018 Piani razionalizz.	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche e incentivi recupero evasione escluso dalle limitazioni	30.276,91
	Art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018 Ratei RIA e ad personam cessati nel 2022	24,57
	Art. 67, comma 3, lettera f) ccnl 21/05/2018 Messi notificatori	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera g) ccnl 21/05/2018 Personale case da gioco	0,00
	Art. 67, c. 3, lettera j) ccnl 21/05/2018 Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	0,00
	Art. 67, c. 3, lettera k) ccnl 21/05/2018 Quote trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
Totale art. 79 c. 2 lett. a)	30.301,48	
Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	Risorse importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove il bilancio lo consenta	5.000,00
Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue anno precedente da lavoro straordinario - escluso dalle limitazioni	0,00
Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	Eventuale incremento risorse di cui art. 79 comma 2 lett. c) (fondo variabile) e di cui all'art. 17 comma 6 (fondo EQ) di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 - escluso dalle limitazioni	3.089,75
Art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022	Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1 lett. b) di competenza anni 2021 e 2022 (risorse una tantum sul 2023) – escluso dalle limitazioni	14.703,00
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/22	Residuo risorse stabili anni precedenti – escluso dalle limitazioni	1.875,26
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI		54.969,49

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) saranno riverificate a consuntivo.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (stabili)	-45.129,48
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (variabili)	-3.986,66
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (stabili)	-8.877,82
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (variabili)	-1.339,26
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015 (stabili)	- 2.792,14
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016 (variabili)	-443,43
	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019) parte stabile	-748,80
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (stabili)	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (variabili)	€ 0,00
	TOTALE	-63.317,59

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	270.188,01
Risorse variabili	54.969,49
Totale fondo tendenziale	325.157,50
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	- 63.317,59
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	261.839,91
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	83.443,97
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	178.395,94

Relativamente al corrente anno, si deve far presente quanto segue:

- l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare l'ultimo periodo di tale comma, modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità definita nello schema di Decreto attuativo concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento o in diminuzione rispetto al valore medio pro-capite del 2018 (personale al 31/12/2018);

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

- lo schema di Decreto attuativo è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27 aprile 2020 e la Conferenza Stato Città e Autonomie locali ha rilevato la disponibilità delle Amministrazioni competenti a redigere una Circolare interpretativa sulle modalità applicative del medesimo;
- in ogni caso, il DPCM stesso nelle premesse prevede che è fatto salvo il limite iniziale (fondo 2016) qualora il personale in servizio da prendere in considerazione per il corrente anno sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;
- pertanto eventuali modifiche al fondo possono essere apportate solo in incremento e non in riduzione

Determinazione valore medio procapite del trattamento accessorio anno 2018 e verifica applicabilità adeguamento fondo 2023 ex art. 33 comma 2 DL n. 34/2019

Voci	Importo /valore	Note
a) Limite complessivo 2016	€ 295.422,31	
b) Totale fondo 2018 dipendenti soggetto a vincolo	€ 182.245,01	
c) Totale fondo 2018 posizioni organizzative	€ 111.620,42	Determinazione n. 257-522/2018
d) Totale fondo complessivo 2018 soggetto a vincolo	€ 293.865,43	
e) Numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2018	82	Tabella 1 conto annuale per l'anno 2018
f) Valore medio procapite trattamento accessorio 2018	€ 3.583,72	
g) Numero di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2022	73	

In relazione ai dati di cui alla tabella precedente, il fondo anno 2023 non è stato adeguato ai sensi dell'art. 33 comma 2 DL n. 34/2019.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, progressioni orizzontali/differenziali stipendiali, indennità professionali servizi educativi	121.334,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	83.229,00
Indennità specifiche responsabilità	21.000,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, responsabilità stato civile...	6.000,00
Incentivi funzioni tecniche	30.276,91
Totale	261.839,91

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022

Riferimento ccnl 16/11/2022	Riferimento ccnl 21/05/2018	Anno 2023	Anno 2022	Differenza
Art. 79 comma 1 lettera a)	Art. 67, comma 1	€ 226.889,78	€ 226.889,78	0,00
	Art. 67, comma 2, lettera a)	7.904,00	7.904,00	0,00
	Art. 67, c2, lett b) (dal 01.01.18)	1.260,15	€ 1.260,15	0,00
	Art. 67, comma 2, lettera c)	9.050,38	8.984,82	65,56
Art. 79 comma 2 lettera b)	//	7.351,50	0,00	7.351,50
Art. 79 comma 2 lettera c)	//	0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera d)	//	2.247,70	0,00	2.247,70
Art. 79 comma 1bis	//	15.484,50	0,00	15.484,50
	Totale risorse stabili	270.188,01	245.038,75	25.149,26
Art. 79 comma 2 lettera a)	Art. 67, comma 3, lettera a)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera b)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67 c3, lettera c) funz.tecniche	30.276,91	41.326,98	-11.050,07
	Art. 67, comma 3, lettera d)	24,57	0,00	24,57
	Art. 67, c3, lettera c) rec evasione	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera e)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera f)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera g)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera j)	0,00	0,00	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera k)	0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera b)	Art. 67, c 3, lettera h) e c. 4	0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera c)	Art. 67, c3, lettera i) e c 5, lett b)	5.000,00	5.000,00	0,00
Art. 79 comma 2 lettera d)		0,00	0,00	0,00
Art. 79 comma 3		3.089,75	0,00	3.089,75
Art. 79 comma 5		14.703,00	0,00	14.703,00
Art. 80 comma 1	Art. 68, comma 1	1.875,26	5.663,30	-3.788,04
	Totale risorse variabili	54.969,49	51.990,28	2.979,21
Trasferimenti all'Unione (s)		-45.129,48	-45.129,48	0,00
Trasferimenti all'Unione (v)		-3.986,66	-3.986,66	0,00
Rid, incr € 83,20 dipendenti al 31/12/2015 trasferiti all'Unione		-748,80	-748,80	0,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (s)		- 10.217,08	- 10.217,08	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite (s)		-2.792,14	-2.792,14	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015. (v)		-443,43	-443,43	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017		0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni		-63.317,59	-63.317,59	0,00
Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione		261.839,91	233.711,44	28.128,47
Di cui somme NON soggette a limitazione		83.443,97	55.405,63	28.038,34
Di cui soggette a limitazione		178.395,94	178.305,81	90,13

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo 2022

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023
Indennità di comparto, progressioni orizzontali/differenziali maturati	103.800,00	113.084,00
Progressioni/differenziali da realizzare	0,00	8.250,00
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	61.662,46	83.229,00
Indennità specifiche responsabilità	20.922,00	21.000,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, responsabilità stato civile...	6.000,00	6.000,00
Incentivi funzioni tecniche	41.326,98	30.276,91
Totale	233.711,44	261.829,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa nel seguente modo: capitolo 710110/99 "Fondo produttività personale a tempo indeterminato";

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017. Il fondo 2023 soggetto a limitazione ammonta ad € 178.395,94. Di seguito la verifica del rispetto complessivo del fondo anno 2016 (**limite di € 293.865,43**):

Fondo delle risorse decentrate	178.395,94
Stanziamiento per le posizioni organizzative	111.620,42
Totale complessivo soggetto al limite di cui all'art. 23 c. 2 dlgs. 75/2017	290.016,36

La deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 7 settembre 2023 ha autorizzato altresì l'implementazione di risorse variabili di cui all'art. 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022 che così prevede "3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL"

Tali risorse, non soggette al limite del fondo anno 2016, si aggiungono pertanto al fondo risorse

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

decentrate e allo stanziamento per le elevate qualificazioni, in misura proporzionale al loro valore dell'anno 2021, come segue:

0,22% monte salari 2018 (€ 2.280.302,00)	5.016,66
Fondo risorse decentrate anno 2021	178.979,86
Stanziamento EQ/PO anno 2021	111.620,42
Incremento fondo risorse decentrate 2023	3.089,75
Incremento stanziamento EQ anno 2023	1.926,91

Pertanto, il trattamento economico complessivo risulta essere il seguente:

Tipologia fondo	Ammontare soggetto a vincolo	Ammontare non soggetto	Totale complessivo
Risorse decentrate	178.395,94	83.443,97	261.839,91
Stanziamento EQ	111.620,42	1.926,91	113.547,33
Totale	290.016,36	85.370,88	375.387,24

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano trattate contabilmente secondo quanto previsto dal Principio Contabile 4.2 che, al paragrafo 5.2 stabilisce che: *“Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo”*.

Analogamente sono trattate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.